

Apoye al personal estatal detrás de la fuerza laboral

El Estudio de 2023 sobre la fuerza laboral: el trabajo en la educación y la atención tempranas en Carolina del Norte de la Asociación de Servicios de Cuidado Infantil analiza la situación de la educación infantil temprana a través de encuestas, entrevistas y grupos focales a personal administrativo, docente, docente adjunto y proveedores de cuidado infantil familiar (FCC) que atienden a menores de cinco años en programas autorizados.

Las y los educadores de la primera infancia hacen la labor que permite que se lleven a cabo todos los demás trabajos. Deben ser compensados(as) de acuerdo con su experiencia y la función crucial que desempeñan en nuestra economía.



89%

del personal directivo tenía al menos un título de asociado en cualquier campo

57%

del personal docente de los centros tenía al menos un título de asociado en cualquier campo

61%

del personal directivo tenía un título específico en el campo de la educación de la primera infancia

42%

del personal docente tenía un título específico en el campo de la educación de la primera infancia

\$14
por hora

el salario inicial promedio de un(a) docente de primera infancia en 2023

14%

del personal docente no tenía seguro médico de ninguna fuente

casi el
40%

del personal docente de tiempo completo dejó su trabajo en las guarderías en 2023

23%

del personal docente tiene previsto dejar el campo en los próximos tres años

¿Por qué apoyar al personal de educación y atención infantil tempranas?

Los maestros y las maestras de calidad dedicadas a la primera infancia:



**Ayudan a preparar
a las infancias para
el éxito**



**Permiten que padres,
madres y tutores
trabajen**



**Mantienen las
empresas el
funcionamiento**

Los servicios de cuidado infantil son cruciales para la recuperación económica. El fortalecimiento del campo de la primera infancia comienza con el apoyo al personal docente.



Formas de participar



**Conozca más y cree
conciencia**

Lea el estudio completo 2023 sobre la fuerza laboral y el informe de su condado en el sitio web de la Asociación de Servicios de Cuidado Infantil y comparta la información con su personal y comunidad empresarial.



Analice sus políticas

Eche un vistazo a cómo su empresa apoya o podría apoyar más a padres, madres y tutores(as) que trabajan por medio de políticas y prácticas internas.



Alce la voz

Comuníquese con sus funcionarios(as) electos(as) y abogue por una legislación que mejore los salarios, las condiciones laborales y las oportunidades educativas para las y los educadores de la primera infancia para garantizar una fuerza laboral sostenible y de alta calidad.

Visite earlyyearsnc.org para obtener más información, materiales y otras formas de actuar.